



## **Vision d'avenir** *Compte-rendu final*

*Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?*

L'objet de la démarche est de **dégager les futurs objectifs et plans d'actions** de l'équipe dirigeante de l'Aéroclub.

Et ainsi **favoriser l'adaptation de l'Aéroclub et son infrastructure au site de Luchon.**

*Ces dispositions doivent permettre de faire évoluer et développer le Club dans la pratique de nos activités aéronautiques (formation, BIA, stages, activités sportives et de loisir) pour les 5 à 10 ans à venir.*

*L'action s'est déroulée du 25 septembre 2010 au 28 mai 2011.*

**Le Groupe a été constitué selon leurs disponibilités de :** Thierry Bosch, Frédéric Cayrey, Philippe Comte, Francis Daspét, Claude Durand, Michel Fayat, Didier Gazeau, Michel Grelet, François Llanas, Jean-Claude Madaule, Eva Mensan, Noël Monteil, Loïc Pouchucq.

Des contributions extérieures ont été prises en comptes, d'Eric Welsch et de Patrick Barrieu.

*Merci à chacun de vous. Michel Grelet*

## **I. Pourquoi je vole à Luchon ?**

- **Parce que je suis de Luchon, j'habite et je travaille à côté du club.  
Le club est à proximité de la ville.**
- **La montagne, l'environnement, la beauté du site ; le vol en montagne, le vol à voile.**
- **Les tarifs sont moins chers, et aussi pour les jeunes.**
- **C'est un petit club convivial ; la vie du club, c'est la famille.  
Je connais les pilotes ; ma rencontre avec Didier.**
- **Un vieux rêve qui s'est réalisé à Luchon**

*Et aussi :*

- *C'est moins routinier qu'à Toulouse ; la plaine me tente peu.*
- *J'ai été attiré par la vue des planeurs depuis mon balcon à Luchon.*
- *En venant travailler à Luchon, je me suis précipité pour retrouver le vol à voile.*

## II. Analyse stratégique

### A – Infrastructure et machines

#### 😊😊 Forces :

- Club pluridisciplinaire (planeur, ULM, avion) adapté à la taille du club

#### 😊 C'est aussi :

- Avoir un parc matériel diversifié, globalement adapté

#### Et en plus :

- Disposer et utiliser un treuil pour les planeurs
- Capacité à recevoir et à faire des stages

#### 😊😊 Opportunités :

- Développer l'usage du treuil et des VI

#### 😊 C'est aussi :

- Il reste de l'espace pour construire des hangars
- Capacité à héberger les stagiaires

#### Et en plus :

- Présence de club et matériel sur la plate forme
- Etendre l'activité à la location de hangars
- Régler définitivement l'affaire Sanson

#### 😞😞 Faiblesses : /

#### 😞 C'est aussi :

- Environnement géographique : fond de vallée, une seule piste (vent de sud), loin de chez soi (membres extérieurs à la vallée)
- Environnement agricole (dangereux, rebelle)
- Manque un biplace de début adapté au treuil

#### Et en plus :

- Aérologie moins favorable (nord des Pyrénées) pour nous et pour les stagiaires
- Limitation des vols par vent de sud ; - Quasi absence de terrain de secours
- Sécurité : proximité des parapentes
- Bruit (nuisance aux riverains) liée à la proximité du terrain
- Matériel ULM pas très adapté aux conditions locales
- Un seul avion pour sorties communes
- Manque abri pour remorques
- Y a-t-il trop de machines non club ?
- Impossibilité de loger sur la plate forme les gens et clubs en stage
- Infrastructure vieillissante (H1, H2, pompe)

#### 😞😞 Menaces :

- **Réglementations : sûreté, environnement, sécurité, entretien machines**
- **Nuisance sonore et Natura 2000**
- **Faible réserve foncière et risque immobilier**

#### 😞 C'est aussi :

- Insuffisance d'activités pour faire vivre et partager la plate-forme
- Restriction de l'usage du terrain avec qualification de site
- La difficulté à avoir du carburant (continuité 100LL, livraison, conditions d'achat)

#### Et en plus :

- Les riverains et le voisinage
- Un pilote professionnel viendrait s'installer pour faire des VI
- La piste des chevaux dégrade la piste avion et empêche l'activité
- Changement de municipalité
- Augmentation du coût des heures de vol
- Modification de la loi 1901 et fiscalité

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## B – Encadrants, instructeurs, mécano, pilotes VI, remorqueurs, treuillards

### 😊😊 Forces :

- Petite structure qui fonctionne grâce aux bénévoles
- Entretien réalisé bénévolement en interne
- Compétence des instructeurs

### 😊 C'est aussi :

- Avoir une permanence avec ouverture des portes journalière et accueil

### Et en plus :

- Secrétariat et comptabilité tenus par les bénévoles
- Synergie d'autres activités et clubs (APPM, APVV, ANEG)

### 😊😊 Opportunités :

- Renforcer les stages (Vol à Voile) et organiser des rencontres (avion, ULM)
- Développer l'usage du treuil et des VI
- Utiliser les potentialités des fédérations (week-end FFA...)

### 😊 C'est aussi :

- Développer l'apprentissage du planeur dans le secteur social
- Connaissance et exploitation de la réglementation
- Faire des VI avec l'ULM (démystifier)
- Continuer d'aller au devant des jeunes (BIA)

### Et en plus :

- Régler définitivement l'affaire Sanson

### 😞😞 Faiblesses :

- Manque de renouvellement du bénévolat ; usure des bénévoles
- Un seul capable de faire la mécanique de la plus grosse partie du matériel
- Le fonctionnement du club est entre les mains de très peu de personnes
- Pas d'instructeur à temps plein

### 😞 C'est aussi :

- Pas assez de treuillards formés, actifs

### Et en plus :

- De nombreux pilotes ne sont pas résidents / présents permanents sur Luchon
- Manque d'organisation des journées de vol planeur

### 😞😞 Menaces :

- Nombre d'accidents (membres du club, extérieurs au club et alentours du terrain)
- Baisse des VI (ou interdiction)

### 😞 C'est aussi : /

### Et en plus : /

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## C – Communication interne

### 😊😊 Forces :

- Convivialité, ambiance générale

### 😊 C'est aussi : /

### Et en plus :

- Synergie d'autres activités et clubs (APPM, APVV, ANEG)

### 😊😊 Opportunités : /

### 😊 C'est aussi : /

### Et en plus : /

### 😞😞 Faiblesses :

- Engagement faible de nombreux membres
- Le fonctionnement du club est entre les mains de très peu de personnes
- Engagement des bénévoles non structuré (trop de liberté)

### 😞 C'est aussi :

- Petites luttes de pouvoir

### Et en plus :

- Manque d'organisation des journées de vol planeur
- Difficulté de diffuser l'information quelle qu'elle soit
- Y a-t-il trop de machines non club ?

### 😞😞 Menaces : /

### 😞 C'est aussi :

- Dissension à l'intérieur du club

### Et en plus : /

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## D – Communication

### 😊😊 Forces :

- Club pluridisciplinaire (planeur, ULM, avion) adapté à la taille du club
- Environnement géographique du terrain (beauté du site, conditions aérologiques, proximité de la pente et de la ville)

### 😊 C'est aussi :

- Etre à proximité de Toulouse et de l'Espagne
- Activité VI près d'un site touristique
- Les tarifs sont modérés

### Et en plus :

- Capacité à recevoir et à faire des stages
- Synergie d'autres activités et clubs (APPM, APVV, ANEG)

### 😊😊 Opportunités :

- S'ouvrir aux touristes extérieurs, se faire connaître
- Renforcer les stages (Vol à Voile) et organiser des rencontres (avion, ULM)
- Proximité du Val d'Aran et projets transfrontaliers (Vol à Voile, ULM)
- Utiliser les potentialités des fédérations (week-end FFA...)

### 😊 C'est aussi :

- La proximité du Val d'Aran
- Créer une fête annuelle de l'aéroclub
- Des projets transfrontaliers (Vol à Voile, ULM)
- Développer l'apprentissage du planeur dans le secteur social
- Faire des VI avec l'ULM (démystifier)
- Attirer les pilotes de passage
- Continuer d'aller au devant des jeunes (BIA)

### Et en plus :

- Un public de passage à Luchon disponible et avec de l'argent
- Etendre l'activité à la location de hangars
- Il y a des atouts, les mettre en valeur (esprit de club, tarifs, environnement)

## externe

### 😞😞 Faiblesses :

- Vieillesse des pilotes
- Pas d'instructeur à temps plein
- Au bout du monde, difficulté pour le recrutement

### 😞 C'est aussi :

- Faiblesse de la communication  
extérieure (faire venir des gens)
- Manque de pilotes de Luchon

### Et en plus :

- Des rumeurs malveillantes ont terni l'image du club
- Bruit (nuisance aux riverains) liée à la proximité du terrain
- Manque d'actions communes avec d'autres aéroclubs

### 😞😞 Menaces :

- Déclin économique de Luchon
- Nombre d'accidents (membres du club, extérieurs au club et alentours du terrain)
- Mauvaise image propagée dans la vallée par Sanson
- Baisse des VI (ou interdiction)

### 😞 C'est aussi :

- Insuffisance d'activités pour faire vivre et partager la plate-forme
- Manque d'attractivité vis-à-vis du public

### Et en plus :

- Les clubs ne viendraient plus en stage

### III. Propositions

#### Deux scénarios

##### Activités annuelles

	<i>Petit club</i>		<i>Moyen club (en léger développement)</i>	
Avion	400 h		500 h	
Ulm	90 h		120 h	
<b>Total moteur</b>		<b>490 h</b>		<b>620 h</b>
Pilotes club sur planeurs club et banalisé dont pilotes club sur planeurs club	1000 h	900 h	1300 h	1200 h
Pilotes privés (adhérents) sur planeur privés	400 h		600 h	
<b>Total activité planeur (hors stages clubs extérieurs)</b>		<b>1400 h</b>		<b>1900 h</b>

#### Plan d'action proposé

Seul le scénario « Moyen club » (en léger développement) a été retenu par le groupe.

#### A - Infrastructure et machines

##### En résumé :

**ULM** : remplacer par un appareil plus adapté aux conditions du site.

**Avions** : le parc est adapté pour 10 ans ; le VP refait.

**Planeurs** : le parc est globalement adapté.

**Planeur école** : changer le Twin 1 pour un Twin 2 plus léger (treuillage) ou ASK 21 (si possible).

**Planeurs d'appoint** (en plus du Janus et deux Pégases) : un bi et un mono.

**Treuil** : remplacer le vieux Tost par un thermique moderne sécurisé.

**Planning** internet (instructeurs, élèves, remorqueur, treuillard ...

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## **B - Encadrants, instructeurs, mécano, pilotes VI, remorqueurs, treuillards**

### **Actions proposées**

#### **Fédérateur (s) d'évènements dans l'année** (pilote de l'action proposé Francis Daspet)

Responsable ponctuel (**un fédérateur**) (pour plusieurs évènements ou 1 évènement; pour fêtes aéro, rassemblement, stages sur site, stages extérieurs, portes ouvertes (vulgarisation), stage remise à niveau (maintien à niveau, sécurité) club, multi-club);  
Encourager les treuillards par une indemnité (une treuillée gratuite pour 10 treuillages);  
Obliger les bénévoles à réaliser des tâches (entretien des locaux, utilité générale, lustrage ailes);  
Disposer en continu d'une équipe d'instructeurs non permanents;  
Obliger les responsables à s'engager, à assurer des astreintes dans leur compétence;  
Inciter les pilotes ayant les heures, à faire des VI (avion, planeur), à faire du remorquage;  
Accueil de stages montagne;  
Organisation de stages montagne.

#### **Permanent / Intermittent (encadrement)** (pilote de l'action à définir)

"Pouvoir faire la mise en piste sans Noël";  
Former treuillards en même temps que brevet de planeur (si treuil plus automatisé);  
"Pouvoir rentrer les planeurs sans Noël";  
Dynamiser les heures VI, remorqueur (suivre, soutenir les pilotes);  
Inciter / Accompagner les vols sur la campagne;  
Disposer d'un permanent professionnel (instructeur) sous contrat aidé;  
Recruter un treuillard permanent;  
Organiser les mises en piste (chef de piste, directeur des vols, directeur de stage);  
Un permanent (usage treuil, plateforme, encadrement, accueil...) (intermittent ou permanent);

#### **Base Ecole de Vol à Voile ou / et aéronautique** (Idée jugée peu crédible, car terrain trop éloigné ; pilote de l'action proposé Michel Grelet)

Une base école de vol à voile;  
Une base école aéronautique (pro ou amateur); pour tous y compris jeunes et pour élèves ingénieurs;  
Privilégier les instructeurs FIE (ou ITP);  
Favoriser la formation d'instructeurs, en chercher, en trouver;  
Accueil de stages montagne;  
Organisation de stages montagne.

*Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?*

**Recruter un mécanicien agréé APRS (dans les 5 ans)** (pilote de l'action proposé Didier Gazeau)

Se faire aider par élèves mécaniques, en alternance, stage ouvrier d'élèves ingénieurs;

Constituer une équipe de mécanos;

Transférer la responsabilité de « licence mécanicien » (sous 5 ans);

**Dynamiser l'esprit club (implicitement dans les autres thèmes)** (pas de pilote de l'action défini)

Définir postes et compétences (des membres);

S'appuyer sur des bases extérieures (ULM espagnol Beret);

**En résumé :**

**Avion** : avoir un instructeur en plus, dispo en semaine, régulièrement

**ULM** : avoir un deuxième instructeur disponible le matin

**Planeur** : avoir un instructeur (ou cumul de plusieurs) disponible de façon concertée (bénévole, service civique, CAE ...)

**Responsable de section planeur** disponible sur le site

**Pilotes remorqueurs** : un professionnel l'été (selon volume activité) + les pilotes habitués (tel Charles)

+ les pilotes locaux (Elie, Noël, Claude) + des pilotes occasionnels (Bruno, Chevalier ...)

Attention à maintenir le quota d'heures et le renouvellement assurance !

**Pilotes VI avion sur VP** : augmenter le nombre des pilotes

**Pilote VI planeur** : planning

**Treuillard** : sur treuil moderne, former les jeunes pilotes planeurs,

et aussi les vieux pilotes ...

**Mécanique avion** : Noël, Claude, Didier + aides au lustrage.

**Mécanique ULM** : Francis

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## C - Communication interne

### Trois aspects :

**Etat d'esprit** (objet de difficultés récurrentes, ce thème n'a pas été traité) ;

**Outils de communication** (traité par touche à travers d'autres thèmes) ;

**Compétences de fonctionnement** (gestion, ci-après) :

### Actions proposées :

Accueil physique des personnes au terrain :

    tout le monde

Accueil téléphonique :

    tout le monde

Carburant :

    Gestion des cuves à carburant; une personne désignée

    Commander carburant; une personne désignée

    Réceptionner carburant; une personne désignée + un suppléant

    Délivrer carburant, y compris aux avions de passage; tout le monde

VI (planeur, avion, ULM) :

    pilotes habilités + engagement présence et planning

Treuil, remorquage :

    pilotes et treuillards habilités + engagement de présence et planning

Parachutes :

    gestion : une personne désignée

    pliage : prestation sous traitée

Oxygène :

    gestion : une personne désignée

Instructeurs :

    Instructeurs habilité, engagement de présence et planning

    Instructeurs ULM; besoin d'un deuxième instructeur

    Instructeurs avion; coordination-autogestion entre les deux instructeurs

    Instructeurs vol à voile; un instructeur chef pilote et plusieurs instructeurs à temps partiel

    Engagement de présence et planning + gestion par chef pilote.

*Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?*

Aides en piste vol à voile :

1 personne vélivole attentive (pas tout le monde mais presque !).

***Si activité importante, briefing préalable du chef pilote ou instructeur***

Trésorerie, comptabilité :

Saisie comptable; Equipe de trois personnes compétentes (à motiver)

Vérification; (règles définie en août 2010)

Secrétariat :

Inscriptions; une personne désignée + un suppléant

Saisie des vols; une personne désignée + un suppléant

Suivi des comptes pilotes; une personne désignée + un suppléant

Mécanique

Suivi technique et documentation avion et planeur : équipe de mécanos

Avion – planeur : Equipe de mécanos + une personne responsable habilité APRS ou LNMA (partiel) ;

Rechercher, recruter un remplaçant d'ici 5 ans.

ULM : une personne désignée compétente.

Comment réduire nos **faiblesses** et valoriser nos **forces** pour saisir les **opportunités** et diminuer les **menaces** ?

## **D - Communication externe**

### **Grosses actions :**

Publicité écrite (prospectus sur l'Office du Tourisme, hôtels, restaurants, Balnéa - Loudenvielle, club house, mail, encarts sur bulletin municipal de Luchon),  
Film promotionnel avec Jean Claude,  
Articles de presse (voir avec la correspondante de la Dépêche du Midi),  
Communication avec le Val d'Aran (voir Miguel et la mère de Sandra),  
Affichettes en français et en espagnol (voir Eva et Michel Fayat),  
Entête club (logo) à déterminer (commun papier à lettre, bob, tee-shirt, affichette),  
Evènementiel,  
Communication auprès des clubs extérieurs pour stage plateforme (insister sur des périodes hors vacances scolaires),  
BIA,  
Prévoir budget pub (bulletin d'info du Val d'Aran, bulletin d'info sur Loudenvielle et St-Lary).

### **Petites actions :**

Brancher le répondeur et l'utiliser,  
Fiabilité des infos sur le prospectus,  
Vidéo de Colette Mergy sur le site d'aéroluchon,  
Voir projet Val d'Aran (Francis avec Castejon de Sos - ULM),  
Webcam pour le temps, avec les Espagnols (Didier) et balise vent au sol par téléphone (parapentistes).

---

*Pour le Groupe de travail, les relecteurs : Francis Daspet, Michel Grelet, Jean-Claude Madaule et Eva Mensan.*